

介護職員等処遇改善加算に係る職場環境等要件の取組

令和 8 年度 社会福祉法人 長寿会

当法人では、介護職員等処遇改善加算の算定にあたり、職員の処遇改善と働きやすい職場環境の整備を進めています。

本ページでは、令和 8 年度に実施する職場環境等要件に係る主な取組を公表します。

区分	法人での主な取組内容
入職促進 人材育成	・ 法人理念、ケア方針及び人材育成方針を明確にし、その実現に向けた人材確保を進めています。 ・ 他産業からの転職者、未経験者、中高年齢者等を含め、幅広い人材の採用に取り組んでいます。 ・ 職業体験や実習、学校・地域との交流等を通じて、福祉・介護の仕事の魅力発信に取り組んでいます。 ・ 資格取得及び専門研修の受講を支援し、職員の専門性向上とキャリア形成を支援しています。 ・ 職位・職責や給与体系等を踏まえたキャリアパスの明確化に取り組んでいます。
両立支援 健康管理	・ 育児・介護との両立を支援し、職員の事情に応じた勤務シフトや多様な働き方に配慮しています。 ・ 健康診断、ストレスチェック、腰痛予防等を実施し、職員の心身の健康管理に取り組んでいます。 ・ 事故・トラブルへの対応体制を整備し、必要なマニュアル等の整備と周知を行っています。 ・ 管理者・リーダー等の職員についても、業務運営や人材育成等に関する研修の機会を設けています。
生産性向上 業務改善	・ 生産性向上委員会等の体制を活用し、現場の課題を把握・整理した上で業務改善を進めています。 ・ 5S 活動、業務手順や記録様式等の見直しを行い、職場環境の改善と作業負担の軽減を図っています。 ・ ICT 機器、介護ソフト、介護ロボット、通信機器等を活用し、業務効率化と情報共有の円滑化を図っています。 ・ 各種委員会活動等を通じて、業務の標準化・効率化及び組織運営の改善に取り組んでいます。
やりがい 地域とのつながり	・ ユニット会議、フロア会議、職員会議等を通じて職員間のコミュニケーションを図り、気づきを業務改善につなげています。 ・ 地域行事への参加や地域住民・学校等との交流を通じ、地域とのつながりを深めています。 ・ 職員の意見・提案を踏まえた職場環境改善に取り組み、働きやすい職場づくりを進めています。 ・ 介護職員等の負担軽減に向け、福祉用具の活用、業務分担の見直し等に取り組んでいます。 ・ 利用者本位のケア、地域包括ケア及び法人理念等を学ぶ機会を設け、働きがい・やりがいの向上を図っています。 ・ ケアの好事例や利用者・家族からの感謝等を共有し、職員の成果や気づきを共有する機会を設けています。

※ 上記の取組は、令和 8 年度の処遇改善計画及び法人が定める各種規程、委員会活動、研修計画等に基づき実施します。

社会福祉法人 長寿会